

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области "Тульский психоневрологический интернат"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
п. ТОРХОВО					
<i>Административно-управленческий персонал</i>					
18. Юрисконсульт	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Административно-хозяйственный персонал</i>					
12А(192А). Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха, использовать пищевой режим, сохранить за работником льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия микроклимата			
	Тяжесть: Учитывать тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
101. Заведующий производством (шеф-повар)	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха, использовать пищевой режим, сохранить за работником льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия микроклимата			
	Тяжесть: Учитывать тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
2А(3А). Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
190. Официант	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			

187А(188А). Кухонный рабочий	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
189. Мойщик посуды	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
19. Заведующий хозяйством	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
21. Уборщик территорий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
28. Сестра-хозяйка	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
27. Медицинская сестра диетической	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-медицинское отделение					
193А(194А). Врач-терапевт	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
195А(196А, 197А). Врач-психиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
25А(198А). Фельдшер	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
199. Санитарка	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	ствия биологического фактора			
	Тяжесть: Учитывать тяжесть труда, компенсируется разрабатывать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
Социально-реабилитационное отделение					
200А(201А; 202А; 203А). Медицинская сестра палатная (постовая)	Биологический: Учитывать вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Отделение милосердия	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
204А(205А; 206А; 207А). Медицинская сестра палатная (постовая)	Биологический: Учитывать вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
д. ПРУДНОЕ					
Административно-управленческий персонал					
208. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
209. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
210. Специалист по кадрам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
211. Специалист по кадрам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Административно-хозяйственный персонал					
8. Заведующий хозяйством	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
212. Заведующий производством (шеф-повар)	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха, использовать пищевой режим, сохранить за работником льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия микроклимата			
	Тяжесть: Учитывать тяжесть труда	Снижение тяжести трудового			

	комендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	процесса			
51. Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха, использовать пищевой режим, сохранить за работником льготы и компенсации. Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия микроклимата			
	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
147. Официант	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
42. Кухонный рабочий	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
143. Мойщик посуды	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
284А(13А). Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
213. Медицинская сестра диетической	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
14. Сестра-хозяйка	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-медицинское отделение					

214. Врач-терапевт	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
215. Врач-психиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
11. Фельдшер	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
216. Санитарка	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разрабатывать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
Социально-реабилитационное отделение					
1. Медицинская сестра палатная (постовая)	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отделение милосердия					
217. Медицинская сестра палатная (постовая)	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
с. НИКОЛО-ЖУПАНЬ					

Административно-управленческий персонал					
218. Директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
219. Заместитель директора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
220. Заместитель директора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
221. Специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
222. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Административно-хозяйственный персонал					
223. Заведующий хозяйством	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
224. Слесарь-сантехник	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
225. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
226. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
227А(228А). Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
229. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
230. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
231. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
232. Контролёр технического состояния автотранспортных средств	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
233А(234А). Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
235. Швея	Рекомендации по улучшению условий				

	туда. не требуются				
236. Парикмахер	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
237. Заведующий складом	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
238. Уборщик территорий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
239А(240А; 241А; 242А). Уборщик служебных помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
243. Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
244. Заведующий производством (шеф-повар)	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха, использовать питьевой режим, сохранить за работником льготы и компенсации. Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение вредного воздействия микроклимата			
245. Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха, использовать питьевой режим, сохранить за работником льготы и компенсации. Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
246А(247А). Мойщик посуды	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
248. Кухонный рабочий	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			

	рабочего дня.				
249. Официант	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
250. Медицинская сестра диетической	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
251. Сестра-хозяйка	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-медицинское отделение					
252. Врач-невролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
253. Врач-терапевт	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
254. Врач-психиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
255A(256A). Психолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
257. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
258A(259A). Фельдшер	Биологический: Учитывая вредные	Снижение вредного воздействия			

	условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	свтия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
260. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывать вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
261. Медицинская сестра по массажу	Биологический: Учитывать вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
262. Дезинфектор	Биологический: Учитывать вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
263A(264A; 265A). Санитарка	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	Снижение тяжести трудового процесса			
Социально-реабилитационное отделение					
266A(267A; 268A). Медицинская сестра палатная (постоявая)	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
269A(270A; 271A). Сиделка (помощник по уходу)	Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
272А(273А). Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
274. Культурорганизатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
Отделение милосердия				
275А(276А; 277А). Медицинская сестра палатная (постовая)	Биологический: Учитывать вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора		
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
278А(279А; 280А). Сиделка (помощник по уходу)	Биологический: Учитывать вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.	Снижение вредного воздействия биологического фактора		
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса		
281А(282А). Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			
283. Культурорганизатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются			

Дата составления: 25.04.2023





Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор (подпись) _____ (ф.и.о.)

02.05.2023 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора (подпись) _____	Бочаров Андрей Юрьевич (ф.и.о.)	02.05.2023 (дата)
Заместитель директора (подпись) _____	Чистякова Галина Викторовна (ф.и.о.)	02.05.2023 (дата)
Заместитель директора (подпись) _____	Дмитриев Евгений Александрович (ф.и.о.)	02.05.2023 (дата)
Специалист по охране труда (подпись) _____	Иваненко Вита Александровна (ф.и.о.)	02.05.2023 (дата)
Главный специалист по кадрам _____	Дрозд Наталья Юрьевна _____	02.05.2023 (дата)

<u>(должность)</u>	<u>(подпись)</u>	<u>(Ф.И.О.)</u>	<u>(дата)</u>
Медицинская сестра палатная (председатель ПК) <u>(должность)</u>		Захарова Наталья Геннадьевна <u>(Ф.И.О.)</u>	02.05.23 <u>(дата)</u>
Старшая медицинская сестра <u>(должность)</u>		Литвинова Наталья Александровна <u>(Ф.И.О.)</u>	02.05.23 <u>(дата)</u>
Старшая медицинская сестра <u>(должность)</u>		Савушкина Ольга Алексеевна <u>(Ф.И.О.)</u>	02.05.23 <u>(дата)</u>
Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда: 119		Смирнова Татьяна Николаевна <u>(Ф.И.О.)</u>	25.04.2023 <u>(дата)</u>
<u>(№ в реестре экспертов)</u>	<u>(подпись)</u>		

(

(