|  |  |
| --- | --- |
| **Представитель работников** Председатель первичнойпрофсоюзной организацииГУ ТО «Тульский психоневрологический интернат»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Рогожникова Н.А«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.  | **Представитель работодателя**Директор ГУ ТО «Тульский психоневрологический интернат»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Гамова И.Ю.«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.МП |

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## государственного учреждения Тульской области

## «Тульский психоневрологический интернат»

## на 2021– 2023 годы.

Отметка о регистрации

рег. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата регистрации

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г.

наименование регистрирующего органа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место печати

**Раздел «Общие положения».**

Пункт 1.4. дополнить абзацем следующего содержания:

Стороны договорились, что первичная профсоюзная организация, профсоюзный комитет выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективного договора в учреждении, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем, а также по вопросам социальной защищенности работников.

Пункт 1.6. дополнить пунктом следующего содержания:

Выборные органы первичных профсоюзных организаций:

- не допускают необоснованного заключения срочных договоров;

- направляют мотивированное мнение работодателю по вопросам расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 2,3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работниками-членами Профсоюза;

- сохраняют высвобождаемых работников на профсоюзном учете вплоть до трудоустройства, оказывают посильную материальную помощь.

**Раздел «Трудовые отношения».**

Пункт 2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

На Работников, временно переведенных на дистанционную работу (далее - дистанционные работники), действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с учетом особенностей, установленных главой 49.1. Трудового кодекса Российской Федерации.

Из пункта 2.4. исключить абзац:

При поступлении на работу установить стажировку на рабочем месте должностям определенных в приложении к настоящему коллективному договору (приложение №1)

Внести пункт 2.4.1. следующего содержания

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан организовать проведение стажировки работникам, поступающим на работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Стажировка – это форма обучения нового работника организации безопасным методам работы под руководством опытного наставника (далее – руководитель стажировки).

Стажировка представляет собой своего рода адаптацию работника к новому рабочему месту, условиям и средствам производства.

Цель стажировки – научить работника безопасно выполнять свои трудовые обязанности, по результатам стажировки работник получает допуск к самостоятельной работе.

Должности и сроки проведения стажировки по охране труда, указаны в (Приложении №1).

**Раздел «Рабочее время и время отдыха».**

Дополнить пункт 4.5. пунктами следующего содержания:

- по письменному заявлению работнику предоставляется один рабочий день в календарном году для прохождения медицинского осмотра (обследования) с сохранением заработной платы. Это право устанавливается для всех работников.

- работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (СОVID-19) начиная с 01 января 2022 года два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их раздельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.

- в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Тульской области, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего обязательную вакцинацию (ревакцинацию) против новой коронавирусной инфекции (СОVID-19), без сохранения заработной платы.

Данная норма не распространяется на работников, имеющих противопоказания к вакцинации (ревакцинации), подтвержденные медицинским заключением.

Пункт 4.18. изложить в новой редакции:

Работодателем на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Работодатель с учётом мнения Профкома может вводить суммированный учёт рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учётный период (месяц, квартал и год) не превышала нормального числа рабочих часов.

Работодатель с учётом мнения Профкома вводит суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 год для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, руководствуясь пунктом 4.7. Соглашения.

Для работников с вредными условиями труда 2,3 или 4 степени, чьи должности не поименованы в Постановлении Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22, продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска установить в соответствии с приложением № 6 к Соглашению.

Дополнить пунктом 4.19:

Работодатель:

- оказывает содействие в предоставлении режима исполнения трудовых обязанностей вне нахождения основного рабочего места, работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей (по его просьбе), имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- устанавливает по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от работы, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочего дня, рабочей недели, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.), на рабочих местах, где условия работы допускают такую возможность;

- при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке работы проводит предварительные консультации с выборным органом первичных профсоюзных организаций, а также сообщает об этом в письменной форме в органы службы занятости населения и в первичную профсоюзную организацию в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, предоставляет по просьбе женщин, имеющих ребенка в возрасте до 12 лет, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы в количестве двух дней в месяц.

Внести изменения в пункт 4.6. и изложить его в новой редакции:

Накануне нерабочих праздничных дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность рабочего времени сокращается:

- на один час - для всех работников;

- на 2 часа - для женщин, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка- инвалида в возрасте до 18 лет), а также для отцов, в одиночку воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).

Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, и в отношении лиц, работающих в режиме сокращенного рабочего времени.

**Внести Раздел «Дистанционная (удаленная) работа»**

1. Дистанционная (удаленная) работа - это выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем Работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.
2. При временном переводе Работников на дистанционную работу по инициативе Работодателя в исключительных случаях согласие Работника на перевод и внесение изменений в трудовой договор с Работником не требуются.
3. Приоритетное право на перевод на временную дистанционную работу устанавливается для следующих категорий Работников:
* работники, чьи рабочие места находятся в зоне непосредственной угрозы для их жизни и здоровья;
* беременные женщины;
* работающие пенсионеры;

-инвалиды и работники, имеющие хронические заболевания;

-работники (родители, опекуны, попечители, приемные родители), имеющие детей в возрасте до 14 лет;

-работники, осуществляющие уход за инвалидами или членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе

4. Вопросы организации временного перевода Работников на дистанционную работу по инициативе Работодателя в исключительных случаях регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка

5. Работодатель обеспечивает дистанционного Работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции, принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства

1. По окончании срока временного перевода Работников на дистанционную работу Работодатель обязан предоставить Работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а Работник обязан приступить к ее выполнению.

Если специфика работы, выполняемой Работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе Работодателя либо Работодатель не может обеспечить Работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный Работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 Трудового Кодекса РФ.

7. Для дистанционных работников на время перевода на дистанционную работу сохраняется режим труда и отдыха, установленный трудовым договором.

Время взаимодействия дистанционного работника с Работодателем включается в рабочее время.

1. На период временного перевода на дистанционную работу по инициативе Работодателя на Работника распространяются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными нормативно-правовыми актами, настоящим коллективным договором. В случае использования дистанционным Работником принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, ему выплачивается компенсация, а также возмещаются другие расходы, связанные с выполнением дистанционной работы. Порядок, срок, размер компенсации и возмещения расходов определяются соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.
2. Дистанционным работникам ежегодный отпуск и иные виды отпусков, установленные трудовым договором, предоставляются в соответствии с графиком отпусков

**Раздел «Оплата труда».**

Пункт 5.1. дополнить пунктом следующего содержания:

Выполнение Работником трудовой функции дистанционно не является основанием для снижения ему заработной платы.

Пункт 5.3. дополнить пунктами следующего содержания:

Работодатель обеспечивает выплату работникам единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в порядке, установленном Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным приказом руководителя, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с министерством.

Внести пункт 5.27. дополнить пунктами следующего содержания:

Профсоюз осуществляет контроль за:

- установлением работнику заработной платы, в том числе выплат компенсационного характера;

- соблюдением работодателями порядка и сроков выплаты заработной платы;

- осуществлением единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- соблюдением сроков расчета и выплатой сумм, причитающихся работнику при увольнении.

**Раздел «Охрана труда».**

Пункт 6.8. дополнить пунктом следующего содержания:

Работодатель организует проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, прохождение обязательного психиатрического освидетельствования с электроэнцефалографией работников учреждения, обязанных проходить периодические медицинские осмотры согласно перечню профессий и должностей, составленному в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.12.2020 № 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры", Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (приложение № 9).

Пункт 6.9 дополнить пунктом следующего содержания:

Работник несет ответственность за ношение средств индивидуальной защиты в соответствии с законодательством.

Пункт 6.13 дополнить пунктами следующего содержания:

Работодатель обеспечивает возможность присутствия работника на его рабочем месте при проведении специальной оценки труда.

На основании поданных заявлений от работников работодатель обязан организовать учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в установленном порядке.

Пункт 6.16. изложить в новой редакции:

Стороны устанавливают порядок, при котором к работникам, принимавшим активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда в учреждении, применялись бы меры морального и материального поощрения. Указанные работники представляются к поощрению руководством своего подразделения по ходатайству профкома при согласовании со специалистом по охране труда ежегодно до 15 декабря.

Пункт 6.19. дополнить пунктом следующего содержания:

- обеспечению работников на рабочих местах запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и смены масок не реже 1 раза в 3 часа; сотрудникам при 36 часовой рабочей неделе с двумя выходными днями – 1 рабочий день-2 маски), а также дезинфицирующих салфеток, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств, перчаток;

- созданию и поддержанию в постоянной готовности локальных систем оповещения о чрезвычайных ситуациях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Внести пункт 6.20. следующего содержания:

В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных Работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно Работодатель обязан обеспечить:

- предоставленного оборудования и иных средств;

- ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем;

- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Раздел «Социальные льготы, гарантии и компенсации»**

Внести изменения в пункт 7.13 и изложить его в следующей редакции: Женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 12 лет, а также отцам, воспитывающим в одиночку ребенка указанного возраста, предоставляется оплачиваемый выходной день 1 сентября на основании письменного заявления.

Приложение № 2

к Коллективному договору

2021-2023гг

**План повышения квалификации**

 **(основного персонала по медицинским направлениям на основании положений** [**Приказа**](https://internet.garant.ru/#/document/71423024/entry/0) **Минздрава РФ от 02.06.2016 N 334н) в**

**ГУ ТО «Тульский психоневрологический интернат»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **п/№** | **Профессиональная программа** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1 | Психиатрия | - | 4  | 4 |
| 2 | Терапия | 2 | 2 | 2 |
| 3 | Стоматологическая помощь населению | - | - | - |
| 4 | Лечебное дело | 3 | 7 | 7 |
| 5 | Сестринское дело в психиатрии | 10 | 39 | 39 |
| 6 | Медицинская сестра процедурных кабинетов | - | 2 | 2 |
| 7 | Медицинский массаж | - | 1 | 2 |
| 8 | Диетология  | 2 | 2  | 2 |
| 9 | Лечебная физкультура | - | 1 | 3 |
|  10 | Работа с паровыми стерилизаторами | 1 | 1 | 1 |
|  11 | Предрейсовый медицинский осмотр водителей | 2 | 4 | - |
| 12 | Порядок обращения с медицинскими отходами | - | - | 2 |
|  |  |  |  |  |
|  | итого | 20 | 63 | 64 |

Приложение № 5

к Коллективному договору

2021-2023гг

**Перечень должностей, где устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днём в**

**ГУ ТО «Тульский психоневрологический интернат»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **п/№** | **Наименование должностей** | **Отпуск** |
|  | Директор  | 9 |
|  | Заместитель директора | 7 |
|  | Главный бухгалтер | 7 |
|  | Заместитель главного бухгалтера | 3 |
|  | Бухгалтер 1 категории | 3 |
|  | Бухгалтер 2 категории | 3 |
|  | Экономист 1 категории | 3 |
|  | Специалист по охране труда | 3 |
|  | Специалист в сфере закупок  | 3 |
|  | Специалист по кадрам | 3 |
|  | Делопроизводитель  | 3 |
|  | Юрисконсульт 1 категории | 3 |
|  | Главный специалист | 3 |
|  | Заведующий производством (шеф-повар) | 3 |
|  | Заведующий складом | 3 |
|  | Заведующий хозяйством | 3 |
|  | Контролёр технического состоянияавтомототранспортных средств | 3 |
|  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 3 |
|  | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 3 |
|  | Слесарь-сантехник | 3 |
|  | Водитель автомобиля | 3 |
|  | Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 3 |
|  | Культорганизатор  | 3 |
|  | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | 3 |
|  | Психолог | 3 |